



## **COMUNE DI SASSETTA**

### **Provincia di Livorno**

## **Relazione sulla Performance anno 2022**

### **Finalità e principi generali della relazione sulla performance**

Ai sensi dell'art. 10, comma 1, lettera b), del D.lgs. 150/2009, integrato dal D.Lgs. 74/2017, la Relazione sulla Performance è quel documento che evidenzia a consuntivo con riferimento all'anno precedente, i risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati ed alle risorse, con rilevazione di eventuali scostamenti della gestione.

Il Comune di Sassetta a riguardo, si impegna a redigere il seguente documento al fine di rendere noti i risultati raggiunti in riferimento agli obiettivi strategici precedentemente pianificati nel Piano della Performance anno 2022, adottato con Deliberazione della Giunta comunale n.54 del 28/10/2022 .

In particolare la "Relazione sulla performance" individua i risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto agli obiettivi e alle risorse inizialmente programmate, evidenziandone così eventuali scostamenti ed indicandone a sua volta le cause e le possibili azioni correttive da adottare.

La presente relazione conclude dunque il processo del ciclo di gestione della performance prima dell'utilizzo di sistemi premianti ai Dirigenti/Po e ai singoli Dipendenti;

Al pari del Piano della performance, la Relazione è approvata dalla Giunta Comunale, dopo essere stata definita in collaborazione con i vertici dell'Amministrazione. La Relazione deve essere validata dal nucleo di valutazione come condizione inderogabile per l'accesso agli strumenti premiali di cui al Titolo III del decreto.

Il presente documento pertanto, partendo dal piano della performance 2022 riassume la relazione pervenuta dai Dirigenti e Responsabili dei settori in merito al raggiungimento degli obiettivi assegnati per l'anno 2022.

Il Piano garantisce la coerenza tra gli obiettivi strategici pluriennali individuati dal Consiglio e dalla Giunta, gli obiettivi annuali ed i sistemi di misurazione e valutazione della performance.

Ogni dirigente e PO hanno presentato al nucleo una relazione sul grado di raggiungimento degli obiettivi di pertinenza alla data del 31 dicembre, il termine ultimo per il raggiungimento degli obiettivi annuali.

Il segretario ha prodotto anche le valutazioni sul comportamento organizzativo dei responsabili di PO, con riferimento alla performance individuale.

## **La Struttura organizzativa**

Con deliberazione consiliare n. 24 del 29/10/2015 e il Comune di San Vincenzo, con deliberazione consiliare n.91 del 30/10/2015, hanno approvato e poi sottoscritto in data 2/11/2015 apposita convenzione ai sensi dell'articolo 30 del D.Lgs n.267/2000 per la gestione associata di funzioni fondamentali, di cui ai commi 27 e 28 dell'articolo 14 del D.L. 78/2010, convertito in Legge n.122/2010.

Con convenzioni stipulate anteriormente al 02/11/2015 tra i Comuni di San Vincenzo e Sassetta era stato dato corso alla gestione associata per la funzioni del Catasto, Protezione civile e Polizia locale, rispettivamente tramite le convenzioni rep.n.44 del 13/05/2013, rep.n.45 del 13/05/2013, rep.n.32 del 02/04/2009;

Con la Delibera di Giunta comunale n. 49 del 15/03/2016 del Comune di San Vincenzo e le deliberazioni sindacali n. 6 del 15 marzo 2016 integrata e specificata con la deliberazione sindacale n.13 del 31/03/2016 del Comune di Sassetta e n.81 del 19/04/2016 del Comune di San Vincenzo si è effettuata una prima ricognizione ed individuazione degli uffici comuni.

Il personale del comune di Sassetta, in parte comandato presso il comune di San Vincenzo, in servizio al 31/12/2021 è di otto unità di cui una in comando (sei ore settimanali) da San Vincenzo.

Segretario Generale

Ufficio di supporto agli organi di governo e segreteria Amministratori

Ufficio Trasparenza Amministrativa e Anticorruzione

Le funzioni di segretario comunale sono state svolte fino a novembre 2022 dal vicesegretario dott.sa Pollegione. Il 1 dicembre 2022 è stato nominato dal Sindaco con decreto n° 63 del 28/10/2022 il nuovo segretario comunale dott.sa Ilaria Luciano.

Il sistema di valutazione permanente delle performance per il personale dipendente del Comune di Sassetta è stato approvato con deliberazione Sindacale n.46 del 30/12//2014.

## **Ciclo di gestione della performance anno 2022 - Atti della programmazione**

L'Ente ha approvato i documenti di programmazione costituenti il Piano della Performance:

- DUP 2022/2024: aggiornato con deliberazione del Consiglio Comunale con deliberazione consiliare n°35 del 29.12.2021 ;
- Bilancio di previsione 2022/2024: approvato con deliberazione del Consiglio Comunale n.36 del 29.12.2021;
- Piano Esecutivo di Gestione 2022 contabile approvato con delibera di Giunta n. 40 del 02/09/2022.
- "Piano Dettagliato degli Obiettivi anno 2022" approvato con delibera di Giunta n.54 del 28/10/2022

## **Obiettivi**

Gli obiettivi inseriti nel "Piano Dettagliato degli Obiettivi anno 2022" risultano coerenti con le linee programmatiche di mandato dell'Amministrazione Comunale.

Il piano esecutivo di gestione è stato costruito partendo dalla struttura organizzativa dell'ente, disegnata sugli obiettivi fissati e non viceversa, con un sostanziale collegamento tra bilancio di previsione, documento unico di programmazione e P.E.G. stesso.

Si rileva che non sono stati previsti obiettivi di performance organizzativa.

### **I risultati raggiunti**

Il raggiungimento degli obiettivi assegnati ai Settori / Unità Organizzative Autonome risulta essere di buon livello come si evince dalle relazioni sugli obiettivi predisposte dai due Dirigenti di settore e dalle PO.

La gestione della valutazione della performance individuale dei dipendenti assegnati ad ogni settore è di competenza dei Dirigenti/PO, i quali hanno provveduto, nel rispetto delle norme regolamentari in vigore, alla compilazione delle rispettive schede di valutazione.

Ai dipendenti di ciascun settore in particolare, sono stati assegnati, attraverso la compilazione delle apposite schede, obiettivi collegati agli obiettivi assegnati ai Dirigenti/PO e in parte connessi alla specifica attività di ciascuno, nell'intento di conseguire anche nell'attività ordinaria maggiore efficacia ed efficienza.

Dall'analisi delle schede di valutazione dei singoli dipendenti si rileva che anche gli obiettivi a loro assegnati sono stati sostanzialmente raggiunti.

### **AREA UNICA**

Dirigente/PO: Dott. Paolo Cosimi/ Ing. Marco Faticcioni

1) Piano Strutturale Intercomunale per i comuni di San Vincenzo – Sassetta – Suvereto

*Grado raggiungimento obiettivo: 100%*

2) Aggiornamento Regolamento edilizio vigente e relativi allegati

*Grado raggiungimento obiettivo: 100%*

3) Attività organizzativa e di supporto per elezioni amministrative e politiche

*Grado raggiungimento obiettivo: 100%*

4) Servizi cimiteriali 2022 – 2025

*Grado raggiungimento obiettivo: 100%*

5) Attività servizi demografici

*Grado raggiungimento obiettivo: 100%*

6) Formazione per preposto

*Grado raggiungimento obiettivo: 100%*

7) Gestione Patrimonio Agricolo Forestale Regionale (PAFR)

*Grado raggiungimento obiettivo: 100%*

8) Bottega della Salute

*Grado raggiungimento obiettivo: 100%*

## **U.O.A. Lavori Pubblici**

---

U.O.A. responsabile: Dott.ssa Cristina Pollegione

1) Realizzazione diretta interventi di manutenzione patrimonio comunale

Grado raggiungimento obiettivo: 100%

2) Manutenzione straordinaria patrimonio nel territorio comunale

*Grado raggiungimento obiettivo: 100%*

3) PNRR – Partecipazione bandi di rilevanza nazionale

*Grado raggiungimento obiettivo: 100%*

4) Revisione catastale – accorpamento al demanio stradale di aree private ad uso pubblico ai sensi dell'art. 31 commi 21 e 22 della L n.448/1998

*Grado raggiungimento obiettivo: 100%*

5) Intervento di efficientamento energetico su illuminazione pubblica

*Grado raggiungimento obiettivo: 100%*

6) Intervento di riqualificazione dei magazzini comunali

*Grado raggiungimento obiettivo: 100%*

## **U.O.A. Servizi Finanziari**

---

U.O.A. responsabile: Patrizia Brunacci

1) Miglioramento organizzativo e rafforzamento della capacità amministrativa con particolare riferimento alla materie del bilancio, della contabilità e della riscossione dei tributi

*Grado raggiungimento obiettivo: 100%*

La presente Relazione sulla Performance 2022, redatta in forma sintetica, deve essere validata dal Nucleo di valutazione e approvata dalla Giunta comunale, oltre ad essere pubblicata nella apposita sezione "Amministrazione trasparente" del sito istituzionale del comune di Sassetta ai fini dell'accesso ai sistemi premianti.

Il segretario comunale

*dott.sa Ilaria Luciano*